

DISERTASI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DIMEDIASI MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA
(Studi Empiris Pada PT. Bosowa Berlian Motor
Cabang Sulawesi Selatan)**



Oleh :

PITER TIONG

14.3.02.10. 0113

**PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
(STIESIA)
SURABAYA
2019**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI
MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA
(Studi Empiris pada PT. Bosowa Berlian Motor Cabang Sulawesi Selatan)**

DISERTASI

Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Doktor Ilmu Manajemen



**PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2019**

DISERTASI


**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI
MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA**
(Studi Empiris pada PT. Bosowa Berlian Motor Cabang Sulawesi Selatan)

Oleh

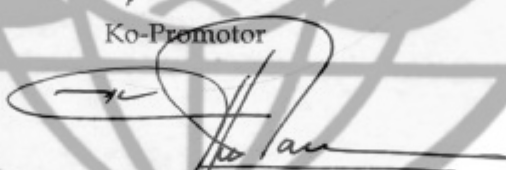
PITER TIONG
14.3.02.10.0113

Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Doktor

Promotor


Prof. Dr. Mattalatta, S.E., M.Si.

Ko-Promotor


Dr. Khuzaini, M.M.

Mengetahui,



Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si, Ak, C.A

Ketua Program Doktor
Ilmu Manajemen



Prof. Dr. Budiyanto, M.S

Judul : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DIMEDIASI MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA
(Studi Empiris pada PT. Bosowa Berlian Motor Cabang Sulawesi Selatan)

Nama Mahasiswa : PITER TIONG

Program Studi : DOKTOR ILMU MANAJEMEN

Panitia Penguji Ujian Disertasi Terbuka
Program Doktor Ilmu Manajemen
STIESIA Surabaya

Ketua : Prof. Dr. Budiyanto, M.S

Anggota : 1. Prof. Dr. Mattalatta, S.E., M.Si.

2. Dr. Khuzaini, M.M.

3. Prof. Dr. Hj. Sulastri, M.Kom., M.E.

4. Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si, Ak., C.A

5. Dr. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA

Tanggal Ujian : 26 Oktober 2019

Ditetapkan : SK Ketua STIESIA No. A.32/01.3j/X/2019
Tanggal 21 Oktober 2019

PERNYATAAN ORISINALITAS DISERTASI

Saya menyatakan dengan sebenarnya bahwa disertasi yang saya ajukan untuk diuji tanggal 26 Oktober 2019 dengan judul:

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI
MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA
(Studi Empiris pada PT. Bosowa Berlian Motor Cabang Sulawesi Selatan)**

adalah hasil karya saya. Tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik disertasi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemungkinan terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan Ijazah yang telah diberikan oleh Program Doktor Ilmu Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima

Surabaya, 26 Oktober 2019

Mahasiswa



Nama : PITER TIONG

NIM : 14.3.02.10.0113

MOTTO

Hiduplah berilmu seperti ilmu padi, semakin berisi semakin tunduk.

“Time is money”

Sebaik-baik manusia adalah manusia yang bermanfaat bagi orang lain

“Semangat itu bukan dari orang lain, karena semangat itu berasal dari diri sendiri”



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Pengasih yang telah melimpahkan rahmat dan karuniaNya, sehingga kami dapat menyelesaikan penyusunan disertasi yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Motivasi dan Kepuasan Kerja (Study Empiris Pada PT. Bosowa Berlian Motor Cabang Sulawesi Selatan)”**. Dalam penyusunan disertasi ini penulis banyak menemui kendala yang cukup berarti namun berkat bantuan dan bimbingan serta arahan dari Bapak Prof. Dr. Mattalatta, S.E., M.Si. dan Bapak Dr. Khuzaini, M.M. masing-masing selaku promotor dan Ko-promotor maka penulisan disertasi ini dapat diselesaikan sesuai rencana, untuk itu penulis menyampaikan banyak terima kasih. Penulis tak lupa pula menyampaikan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si, Ak., CA. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA), Surabaya.
2. Bapak Prof. Dr. Budiyanto, MS. selaku Ketua Program Studi Pasca Sarjana Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA), Surabaya.
3. Seluruh dosen pada Program Doktor Ilmu Manajemen (S.3) Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA). Sehingga saya dapat menyelesaikan studi pada program doktor ilmu manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA).
4. Direktur Keuangan Bapak Janso Silaen, S.E.,M.M pada PT. Bosowa Berlian Motor Cabang Sulawesi Selatan yang telah mengizinkan saya melakukan penelitian, khususnya disetiap cabang-cabang Sulawesi Selatan. Serta staf karyawan disetiap cabang Sulawesi Selatan yang telah berpartisipasi langsung dalam rangka pengisian kuesioner. Sehingga peneliti dapat merampungkan pengumpulan data untuk penyelesaian disertasi ini.
5. Teristimewa Almarhum Papa tercinta Kiwasri Sunan Hanafi dan Almarhumah Wie Kumala yang telah membesarkan, mendidik peneliti. Dan juga kakak tercinta Almarhumah Phie Merry yang juga telah mendidik peneliti.

6. Kakak Peter David (Alm) yang telah mendidik, membiayai sekolah peneliti mulai dari Sekolah Dasar hingga pada Program Doktor.
7. Ananda Chandra Piter Phie, S.Kom, Meliana Piter Phie, SH.,MKN dan Meifilinda Piter Phie beserta cucu-cucu yaitu Selina Chandra Phie, Jessy Chandra Phie dan Hary Chandra Phie.
8. Rekan-rekan mahasiswa program Doktor kelas Makassar pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya yang selalu mendukung peneliti sehingga dapat merampungkan disertasi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Pengasih memberikan pahala kepada pihak-pihak yang telah membantu saya, baik dalam melakukan penyebaran kuesioner sehingga studi pada program doktor ilmu manajemen STIESIA Surabaya dapat terselesaikan.

Makassar, Oktober 2019

Piter Tiong
NIM : 14.3.02.10. 0113

RINGKASAN

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis dan menguji pengaruh budaya organisasi, kompensasi, kepemimpinan, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, serta pengaruh budaya organisasi, kompensasi, kepemimpinan terhadap kinerja melalui motivasi kerja dan kepuasan kerja karyawan PT. Bosowa Berlian Motor Cabang Sulawesi Selatan. Desain penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dan pengumpulan data dengan metode survey yang menggunakan instrumen melalui kuesioner. Penelitian melibatkan 162 orang karyawan dengan menggunakan *purposive sampling*. Metode analisis data yang digunakan dalam pengujian hipotesis adalah analisis *Struktural Equation Model* (SEM).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi, kompensasi, kepemimpinan, motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi, kompensasi dan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. Budaya organisasi, kompensasi dan kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. dan hanya berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan.

Implikasi praktis dalam penelitian ini dapat memberikan pengetahuan bagi para karyawan dealer mobil Mitsubishi terkait dengan budaya organisasi, kompensasi, kepemimpinan, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bosowa Berlian Motor. Keterbatasan studi ini pada Cabang Makassar, Maros, Gowa, Pare-Pare, Mamuju, Palopo, Soppeng, Bone dan Bulukumba, sedangkan untuk mengeksplorasi penelitian ini berarti harus mengambil keseluruhan kantor Cabang PT. Bosowa Berlian Motor yang ada di Sulawesi Selatan. Dengan demikian dapat membatasi kemampuan generalisasi hasil temuan penelitian.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kompensasi, Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aimed to analyze the effect of organizational culture, compensation, leadership, work motivation and job satisfaction on employee performance. This also tested the variables through the mediation of work motivation and job satisfaction of employees in PT. Bosowa Berlian Motor Branch, South Sulawesi. This applied quantitative approach of which data was collected using survey methods with questionnaires instrument. The data involved 162 employees as samples that were obtained through purposive sampling. Moreover, the data was analyzed with Structural Equation Model (SEM) analysis.

As the results, this study indicated that organizational culture, compensation, leadership, work motivation and job satisfaction had a positive and significant effect on employee performance. Organizational culture, compensation and leadership had a positive and significant effect on employee performance through work motivation. While the organizational culture, compensation and leadership had a positive and not significant effect on employee performance through job satisfaction, but directly affected employee performance.

Furthermore, the practical implications of this study acknowledged employees in regard withits organizational culture, compensation, leadership, work motivation and job satisfaction on the performance of employees in PT. Bosowa Berlian Motor. The study was limited only branches in Makassar, Maros, Gowa, Pare-Pare, Mamuju, Palopo, Soppeng, Bone and Bulukumba. Instead, this study recommended further research to explore the entire branches of PT. Bosowa Berlian Motor in South Sulawesi in order to generalize more valuable research findings.

Keywords: Organizational culture, compensation, leadership, work motivation, job satisfaction and employee performance

DAFTAR ISI

	Halaman
SAMPUL DEPAN	i
SAMPUL DALAM	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PENETAPAN PANITIA UJIAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS DISERTASI	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	19
1.3 Tujuan Penelitian	21
1.4 Manfaat Penelitian	21
BAB 2 KAJIAN PUSTAKA	23
2.1 Kajian Teori	23
2.1.1 Budaya Organisasi	23
2.1.2 Kompensasi	33
2.1.3 Kepemimpinan	39
2.1.4 Motivasi Kerja	48
2.1.5 Pengertian Kepuasan Kerja	65
2.1.6 Kinerja Karyawan	72
2.2 Kajian Penelitian Terdahulu	78

BAB 3 KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	93
3.1 Kerangka Konseptual.....	93
3.2 Hipotesis	101
BAB 4 METODE PENELITIAN	109
4.1 Rancangan Penelitian	109
4.2 Populasi dan Sampel	109
4.2.1 Populasi	109
4.2.2 Sampel	110
4.2.3 Teknik Penarikan Sampel.....	111
4.3 Variabel Penelitian	113
4.3.1 Klasifikasi Variabel Penelitian	113
4.3.2 Definisi Operasional	114
4.4 Instrumen Penelitian dan Desain Kuesioner	118
4.4.1 Instrumen Penelitian	118
4.4.2 Desain Kuesioner	118
4.4.3 Uji Validitas	122
4.4.4 Uji Reliabilitas	124
4.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	125
4.6 Prosedur Pengumpulan Data	126
4.7 Cara Pengolahan dan Analisis Data	127
4.7.1 Statistik Deskriptif	127
4.7.2 Statistik Inferensial	127
1. <i>Confirmatory Factor Analysis</i>	128
2. Evaluasi SEM	130
3. Uji Kelayakan Model (<i>Goodness of Fit</i>)	131
4. Pengujian Hipotesis Penelitian	132
BAB 5 HASIL PENELITIAN	135
5.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	135
5.2 Demografi Responden	137
5.2.1. Demografi Responden menurut Jenis Kelamin	138
5.2.2. Demografi Responden menurut Usia	139
5.2.3. Demografi Responden menurut Pendidikan Terakhir	140

5.2.4. Demografi Responden menurut Masa Kerja	142
5.2.5. Demografi Responden menurut Status	143
5.3. Analisis Persepsi Responden mengenai Variabel Penelitian	144
5.3.1. Deskripsi mengenai Budaya Organisasi pada PT. Bosowa Berlian Motor Cabang Sulawesi Selatan	145
5.3.2. Deskripsi mengenai Kompensasi pada PT. Bosowa Berlian Motor Cabang Sulawesi Selatan	148
5.3.3. Deskripsi mengenai Kepemimpinan pada PT. Bosowa Berlian Motor Cabang Sulawesi Selatan	150
5.3.4. Deskripsi mengenai Motivasi Kerja pada PT. Bosowa Berlian Motor Cabang Sulawesi Selatan	153
5.3.5. Deskripsi Tanggapan Responden mengenai Kepuasan Kerja pada PT. Bosowa Berlian Motor Cabang Sulawesi Selatan	155
5.3.6. Deskripsi mengenai Kinerja Karyawan pada PT. Bosowa Berlian Motor Cabang Sulawesi Selatan	157
5.4. Uji Instrumen Penelitian	160
5.4.1. Uji Validitas	160
5.4.2. Uji Reliabilitas	164
5.5. Uji <i>Konfirmatory</i> dalam Analisis SEM-Amos	165
5.6. Evaluasi Asumsi SEM	177
5.6.1. Uji Normalitas	177
5.6.2. Uji Data <i>Outlier</i>	178
5.6.3. Evaluasi <i>Multicollinearity</i> dan <i>Singularity</i>	181
5.6.4. Uji Reliabilitas dan <i>Average Variance</i>	181
5.7. Uji Kelayakan Model	182
5.7.1. Analisis Kesesuaian Model	182
5.7.2. Uji Kesesuaian Model setelah Perbaikan	184
5.8. Analisis Pengujian Hipotesis Penelitian	185
5.8.1. Analisis Pengaruh Langsung antara Variabel <i>Eksogen</i> dengan Variabel <i>Endogen</i>	187
5.8.2. Pengaruh Tidak Langsung	189

BAB 6 PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	200
6.1 Deskripsi Variabel Penelitian	200
6.1.1. Budaya Organisasi	200
6.1.2. Kompensasi	201
6.1.3. Kepemimpinan	202
6.1.4. Motivasi Kerja	203
6.1.5. Kepuasan Kerja Karyawan	204
6.1.6. Kinerja Karyawan	205
6.2. Pembahasan Hasil Pengujian Hipotesis	206
6.2.1. Pengaruh langsung budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bosowa Berlian Motor Cabang Sulawesi Selatan	206
6.2.2. Pengaruh langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bosowa Berlian Motor Cabang Sulawesi Selatan.	208
6.2.3. Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bosowa Berlian Motor Cabang Sulawesi Selatan.....	209
6.2.4. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja.....	211
6.2.5. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja	211
6.2.6. Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja	212
6.2.7. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Melalui kepuasan kerja.....	212
6.2.8. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada PT. Bosowa Berlian Motor Cabang Sulawesi Selatan.....	213
6.2.9. Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada PT. Bosowa Berlian Motor Cabang Sulawesi Selatan.....	213

6.3 Implikasi Hasil Penelitian	214
6.3.1. Implikasi Teoritis dalam Penelitian	214
6.3.2. Implikasi Praktis	214
6.4 Keterbatasan dalam Penelitian	215
6.5 Kebaharuan dalam Penelitian	216
BAB 7 PENUTUP	217
7.1. Kesimpulan	217
7.2. Saran	219
DAFTAR PUSTAKA	221
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
Tabel 1.1	Ringkasan <i>Riset Gap</i> Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	10
Tabel 1.2	Ringkasan <i>riset gap</i> pengaruh budaya organisasi, Kompensasi, Kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan melalui motivasi kerja dan kepuasan kerja	13
Tabel 1.3	Data Penjualan Mobil Merek Mitsubishi pada PT. Bosowa Berlian Motor Cabang Sulawesi Selatan Tahun 2013 sampai dengan tahun 2017	14
Tabel 1.4	Data Kinerja Karyawan pada PT. Bosowa Berlian Motor, Cabang Sulawesi Selatan Tahun 2015-2017	17
Tabel 4.1	Data Karyawan yang memiliki masa kerja lebih dari 1 tahun pada PT. Bosowa Berlian Motor Cabang Sulawesi Selatan, Periode Januari sampai dengan Desember 2017	110
Tabel 4.2	Hasil Penentuan Sampel pada PT. Bosowa Berlian motor Cabang Sulawesi Selatan	112
Tabel 4.3	Instrumen Penelitian	118
Tabel 4.4	Desain Kuesioner	118
Tabel 4.5	Hasil Pre Test Uji Validitas Butir Pernyataan ($n = 30$)	123
Tabel 4.6	Hasil Pre Test Uji Reliabilitas dari Masing-masing Butir Pernyataan ($n = 30$)	125
Tabel 4.7	Model persamaan budaya organisasi (X_1)	128
Tabel 4.8	Model persamaan kompensasi (X_2)	128
Tabel 4.9	Model persamaan kepemimpinan (X_3)	129
Tabel 4.10	Model persamaan motivasi kerja (Y_1)	129
Tabel 4.11	Model persamaan kepuasan kerja (Y_2)	129
Tabel 4.12	Model persamaan kinerja karyawan (Z)	130
Tabel 4.13	<i>Goodness of fit indeks</i>	132
Tabel 5.1	Demografi Responden menurut Jenis Kelamin	138
Tabel 5.2	Demografi Responden menurut Usia	139
Tabel 5.3	Demografi Responden menurut Pendidikan Terakhir	141

Tabel 5.4	Demografi Responden menurut Masa Kerja	141
Tabel 5.5	Demografi Responden menurut Status	143
Tabel 5.6	Rekap Jawaban Responden mengenai Budaya Organisasi pada PT. Bosowa Berlian Motor Cabang Sulawesi Selatan	145
Tabel 5.7	Rekap Jawaban Responden mengenai Kompensasi pada PT. Bosowa Berlian Motor Cabang Sulawesi Selatan	149
Tabel 5.8	Rekap Jawaban Responden mengenai Kepemimpinan pada PT. Bosowa Berlian Motor Cabang Sulawesi Selatan	151
Tabel 5.9	Rekap Jawaban Responden mengenai Motivasi Kerja pada PT. Bosowa Berlian Motor Cabang Sulawesi Selatan	153
Tabel 5.10	Rekap Jawaban Responden mengenai Kepuasan Kerja pada PT. Bosowa Berlian Motor Cabang Sulawesi Selatan	155
Tabel 5.11	Rekap Jawaban Responden mengenai Kinerja Karyawan pada PT. Bosowa Berlian Motor Cabang Sulawesi Selatan	157
Tabel 5.12	Uji Validitas Butir Pernyataan variabel Budaya Organisasi	161
Tabel 5.13	Uji Validitas Butir Pernyataan variabel Kompensasi	161
Tabel 5.14	Uji Validitas Butir Pernyataan variabel Kepemimpinan	162
Tabel 5.15	Uji Validitas Butir Pernyataan variabel Motivasi Kerja	162
Tabel 5.16	Uji Validitas Butir Pernyataan variabel Kepuasan Kerja	163
Tabel 5.17	Uji Validitas Butir Pernyataan variabel Kinerja Karyawan	164
Tabel 5.18	Hasil Uji Reliabilitas diolah dengan SPSS	165
Tabel 5.19	Evaluasi <i>Goodness of Fit</i> Model Budaya Organisasi	166
Tabel 5.20	<i>Regression Weight</i> Variabel Budaya Organisasi diolah dengan Amos Rel. 24	167
Tabel 5.21	Evaluasi Kelayakan Model Kompensasi	168
Tabel 5.22	<i>Regression Weights</i> diolah dengan Amos 24	169
Tabel 5.23	Evaluasi Kelayakan Model Kepemimpinan	170
Tabel 5.24	<i>Regression Weights</i> Variabel kepemimpinan diolah dengan <i>Amos Release 24</i>	171
Tabel 5.25	Evaluasi Kelayakan Model Motivasi Kerja	172
Tabel 5.26	<i>Regression Weights</i> Variabel Motivasi Kerja	173
Tabel 5.27	Evaluasi Kelayakan Model Kepuasan Kerja	174

Tabel 5.28	<i>Regression Weight</i> Kepuasan Kerja (Y_2)	174
Tabel 5.29	Evaluasi Kelayakan Model Pengukuran Kinerja Karyawan	176
Tabel 5.30	Hasil <i>Regression Weight</i> Kinerja Karyawan	176
Tabel 5.31	Hasil Uji Normalitas <i>Multivariate</i> dengan SEM Amos Release 24	177
Tabel 5.32	Hasil <i>Uji Outlier</i> Secara <i>Univariate</i>	179
Tabel 5.33	<i>Hasil Uji Outlier Multivariate</i>	180
Tabel 5.34	Hasil Perhitungan <i>Reliability Construct</i> dan AVE	182
Tabel 5.35	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Index Full Model</i> (Sebelum Revisi)	183
Tabel 5.36	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Full Model</i> (Setelah Revisi)	185
Tabel 5.37	Hasil Koefisien Jalur diolah dengan Amos rel 24	186
Tabel 5.38	Hasil Kalkulasi <i>Sobel test</i> Statistik Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja	190
Tabel 5.39	Hasil Kalkulasi <i>Sobel Test</i> Statistik Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja	192
Tabel 5.40	Hasil Kalkulasi <i>Sobel Test</i> Statistik Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja	193
Tabel 5.41	Kalkulasi <i>Sobel Test</i> Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja	195
Tabel 5.42	Hasil Kalkulasi Uji Mediasi Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja dengan <i>Sobel Test</i> Statistik	197
Tabel 5.43	Hasil Kalkulasi <i>Sobel test</i> Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja	199

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 1.1 Perbandingan pangsa pasar dalam penjualan mobil	2
Gambar 1.2 Grafik Penjualan Mobil merek Mitsubishi Cabang Sulawesi Selatan Tahun 2013-2017	16
Gambar 1.3 Kinerja karyawan PT. Bosowa Berlian Motor Cabang Sulawesi Selatan	18
Gambar 2.1 Teori Ekspektansi	56
Gambar 3.1 Alur Berpikir	94
Gambar 3.2 Kerangka Konseptual Penelitian	100
Gambar 5.1 Demografi Responden menurut Jenis kelamin	138
Gambar 5.2 Demografi responden menurut usia	140
Gambar 5.3 Demografi responden menurut pendidikan	141
Gambar 5.4 Demografi responden menurut masa kerja	143
Gambar 5.5 Demografi responden menurut status	144
Gambar 5.6 Model analisis konfirmatori konstruk Budaya organisasi	166
Gambar 5.7 Model analisis konfirmatori konstruk kompensasi	168
Gambar 5.8 Model pengukuran kepemimpinan	170
Gambar 5.9 Model konfirmatori konstruk motivasi kerja	172
Gambar 5.10 Model konfirmatori konstruk kepuasan kerja	173
Gambar 5.11 Model konfirmatori konstruk kinerja karyawan	175
Gambar 5.12 <i>Full Model Structural</i> (Sebelum Perbaikan)	183
Gambar 5.12 <i>Full Model Structural</i> (Setelah Perbaikan)	184
Gambar 5.13 Pengaruh tidak langsung budaya organisasi terhadap Kinerja karyawan melalui motivasi kerja	189
Gambar 5.14 Pengaruh tidak langsung kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui motivasi kerja	191
Gambar 5.15 Pengaruh tidak langsung kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja	193
Gambar 5.16 Pengaruh tidak langsung budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja	194

Gambar 5.17	Pengaruh tidak langsung kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui kepuasan kerja	196
Gambar 5.18	Pengaruh tidak langsung kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui kepuasan kerja	198



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner	244
2. Data Karyawan PT. Bosowa Berlian Motor Cabang Sulawesi Selatan	249
3. Data Responden Penelitian	254
4. Data Kinerja Karyawan Tahun 2015	257
5. Data Kinerja Karyawan Tahun 2016	260
6. Data Kinerja Karyawan Tahun 2017	263
7. Rekap Jawaban Responden Penelitian	266
8. Demografi Responden	268
9. Frekuensi Jawaban Responden	272
10. Hasil <i>Pre Test</i> Butir Pertanyaan	280
11. Uji Validitas dan Reliabilitas Butir Item Pertanyaan	293
12. Uji <i>Univariate Outlier</i>	305
13. Uji Konfirmatori Budaya Organisasi	306
14. Uji Konfirmatori Kompensasi	309
15. Uji Konfirmatori Gaya Kepemimpinan	312
16. Uji Konfirmatori Motivasi Kerja	315
17. Uji Konfirmatori Kepuasan Kerja	318
18. Uji Konfirmatori Kinerja Karyawan	321
19. Uji Full Model Awal	324
20. Uji Full Model (Model Revisi)	331
21. Perhitungan Reliabilitas dan <i>Average Variance Extracted</i> Masing-masing Variabel Penelitian	352
22. Uji <i>Sobel Test</i> Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja	353
23. Uji <i>Sobel Test</i> Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja	354
24. Uji <i>Sobel Test</i> Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja	355

25.	Uji <i>Sobel Test</i> Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja	356
26.	Uji <i>Sobel Test</i> Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja	357
27.	Uji <i>Sobel Test</i> Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja	358
28.	Biodata.....	359

